

江苏久煜智能制造股份有限公司

社会责任报告

(2024年度)



2025 年 6 月

报告概述

本报告参照 GRI（全球报告倡议组织）《可持续发展报告指南》（G3 版）、中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》，并结合江苏久煜智能制造股份有限公司对社会责任的独特理解和公司的具体实践编写而成。

报告范围

除非有特殊说明，本报告主要描述 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期间，江苏久煜智能制造股份有限公司在公司运营、内控管理、发展规划、供应链、人才建设等方面的工作，报告内容涵盖了公司乳制品、保健品、药品包装成套智能设备的设计、开发和制造等在营业务。

公司地址：常州西太湖科技产业园锦程路 58 号

邮政编码：213145

电话：0519-86503400

传真：0519-86503400

电子邮件：info@joyopack.com

一、公司简介

江苏久煜智能制造股份有限公司(简称“久煜”)坐落于江苏省常州市西太湖科技产业园锦程路 58 号,成立于 2009 年 3 月 13 日,是一家专业为全球乳品、保健品、药品行业的客户提供包装系统的全自动解决方案的高新技术企业,注册资本 3179.1477 万元,厂房面积 2 万 m²,公司研发场地 6000 m²,其中研发办公区域 1200 m²,检测试验中心 1200 m²,中试场地 3600 m²。

本公司主导产品是全自动铁听包装线和全自动多列条包包装线,形成了一批拥有自主知识产权的核心技术,经教育部查新工作站查新,达到行业先进水平,补齐了行业短板;首次实现了压盖速度 ≥ 80 罐/分钟,封罐机跑粉量 $\leq 0.2\text{g}$,残氧率 $\leq 3\%$;充填机充填速度最高能达到 120 罐/分,充填精度在 $\pm 1.5\text{g}$ 以内等技术参数要求。公司还长期专注于通用设备制造业领域,通过消化吸收国外先进技术,并自主研发几十项单机设备的专利技术,拥有整个行业完整全面的专利包、定制化的先进设备和独特的工艺技术,同时,本公司主导产品均按照 GB/T26693-2011《奶粉定量充填包装机》标准执行。主导产品全自动铁听包装线和全自动多列条包线,属于通用设备制造业领域的一个细分领域,助力国家在设备制造业实现全面技术升级。

本公司先后荣获江苏省专精特新中小企业、江苏省瞪羚企业、常州市首台(套)重大装备及关键部件认定、江苏省民营科技企业、2022 年创新型中小企业、江苏省高新技术企业、常州市首台(套)重大技术装备、中国包装联合会科学技术奖二等奖、常州市乳品保健品药品智能包装工程技术研究中心、常州市武进区乳品药品包装工程技术研究中心、常州市科技成果转化及产业化项目等荣誉称号。该产品的研发和应用将为乳品制造业带来重大突破和发展,具有广阔的市场前景和应用潜力。

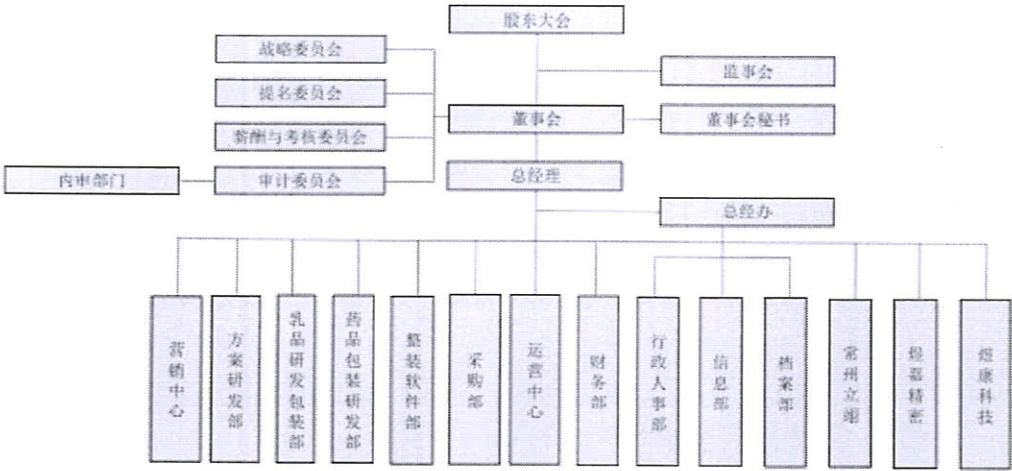
二、经营状况

本公司主导产品是全自动铁听包装线和全自动多列条包线,已形成了一批拥有自主知识产权的核心技术。

2024年公司现有职工人数110余人(不含子公司),企业总资产32556.15万元,营业收入11930万元,利润总额69万元。听装线设备2024年产量16条;条包线设备2024年产量11条。

产品市场坚持立足国内,发展海外,公司生产的“全自动铁听包装线”在国内市场上稳居前列。

三、组织架构图



江苏久煜智能制造股份有限公司组织架构图

四、技术创新

1、技术管理工作

在长期发展中,公司围绕着材料、工艺、品质和市场应用等,构建起了研发团队,形成以基础研究、产品开发、市场转化为核心的、较为完备的自主研发和技术创新体系,推动了产品和技术的快速升级,并不断使研发成果及早转变为客户价值,从而树立起支撑企业持续发展的核心竞争优势。

2、研发团队

公司拥有一支富有朝气的年轻人组成的团队,全员致力于研发,以创造客户利益最大化、打造属于自己的诚信品牌为目标,设计人员具备多年的开发设计经验。公司现有员工110余人(不含子公司),研发人员40余

人（本科以上学历占 90%以上）， 占总人员比例超过 30%， 中级职称及以上 10 余人。公司建有“常州市乳品保健品药品智能包装工程技术研究中心”等研发和创新平台。同时， 公司积极保持和清华大学精密仪器系、江苏大学等各大高校院系进行互动， 联合开展公司业务领域各类攻关项目。目前我公司作为清华大学精密仪器系教学和学生实践的双基地， 承担着高校基础学科及理论研究与我司相关行业的丰富工艺经验以及机械设计制造的优势结合的产学研深度融合任务， 也为开发出更加适应市场及用户需求的产品线奠定了良好的技术和人才基础。

3、 知识产权工作

近年来， 久煜公司积极致力于知识产权管理工作的推进与规范。在已建立的质量管理体系、环境管理体系、职业健康与安全管理体的基础上， 公司严格按照《企业知识产权管理规范》进行体系搭建与完善， 成功构建了标准化的知识产权管理体系。通过制定并发布十余项知识产权管理制度， 公司系统提升了知识产权的创造、运用与保护能力。

通过高强度的研发投入与创新激励奖励制度的建立， 久煜知识产权成果的数量及质量均得到大幅提升。截止 2024 年底公司拥有国内有效专利 55 件， 其中有效发明专利 16 件， 有效实用新型专利 39 件， 通过 PCT 途径申请国际专利 4 件， 其中授权 3 件， 未授权 1 件;拥有国内有效注册商标 3 件， 登记计算机软件著作权 7 件。

专利清单见下：

专利清单				
专利名称	专利号	类别	授权时间	国家
物料剔除机构	ZL201610000473.0	发明	2017.9.29	中国
听罐封装用定位机构	ZL201610000474.5	发明	2017.6.16	中国
用于听装生产线封罐自动脱罐机构	ZL201610000475.X	发明	2017.7.4	中国
粉末物料充填机的除尘系统	ZL201610903233.1	发明	2018.7.24	中国
铁听罐高帽盖的自动压盖机及其压合方法	ZL201610986913.4	发明	2019.4.2	中国

磁悬浮整理计数系统及其整理计数方法	ZL201910445445.3	发明	2021.05.28	中国
自动底盖输送封罐流水线	ZL201910445919.4	发明	2024.6.28	中国
粉末物料连续充填快速罐装系统（俄罗斯）	俄罗斯:RU2021106474	发明	2022.01.12	俄罗斯
粉末物料连续充填快速罐装系统（澳大利亚）	澳大利亚:AU2019370264	发明	2023.5.18	澳大利亚
粉末物料连续充填快速罐装系统（新西兰）	新西兰: 774084	发明	2023.10.03	新西兰
一种高帽盖高速压盖机	ZL202111111944.2	发明	2021.12.10	中国
一种高速抽真空充保护气封罐生产线	ZL202111559234.6	发明	2022.04.05	中国
一种高速抽真空充保护气装置	ZL202111559241.6	发明	2022.04.05	中国
一种新型高速封罐机	ZL202111559232.7	发明	2022.04.08	中国
粉末物料连续充填快速罐装系统	ZL201811294012.4	发明	2024.05.31	中国
一种条包自动装罐机	ZL202110048337.X	发明	2024.08.23	中国
铁听包装输送带快拆卸装置	ZL201620000731.0	实用新型	2016.07.13	中国
封罐机罐体流转进出口输送轨道结构	ZL201620000733.X	实用新型	2016.08.10	中国
一种充填机充填称重机构	ZL201620000737.8	实用新型	2016.07.06	中国
便捷式螺杆抽出装置	ZL201620016748.5	实用新型	2016.12.14	中国
粉末物料充填机除尘系统的分离装置	ZL201621129483.6	实用新型	2017.05.10	中国
一种磁性分离罐盖的装置	ZL201621126761.2	实用新型	2017.05.10	中国
一种磁性振动分离罐盖的装置	ZL201621129546.8	实用新型	2017.05.10	中国
罐口的视觉检测装置	ZL201621126760.8	实用新型	2017.07.04	中国
罐体的视觉检测装置	ZL201621129499.7	实用新型	2017.05.10	中国
铁听罐高帽盖自动压盖机	ZL201621209891.2	实用新型	2017.10.20	中国
往复运动装置及自动卸垛机	ZL201820443593.2	实用新型	2018.11.30	中国
升降运动装置及自动卸垛机	ZL201820443602.8	实用新型	2018.11.30	中国
粉末物料连续充填快速罐装系统	ZL201821791079.4	实用新型	2019.06.25	中国
连续充填进料机构以及粉末物料连续充填机	ZL201821791048.9	实用新型	2019.06.25	中国
罐盖分盖输送机以及罐装产品包装生产线	ZL201821791077.5	实用新型	2019.06.25	中国
乳制品铁听罐杀菌输送机	ZL201920651067.X	实用新型	2020.03.10	中国
铁听罐磁性翻罐吹扫输送机	ZL201920651061.2	实用新型	2020.03.10	中国
一种多列条包自动整理机	ZL201920771464.0	实用新型	2020.04.21	中国
自动底盖输送封罐流水线	ZL201920771639.8	实用新型	2020.03.10	中国

底盖封罐分配装置	ZL201920772243.5	实用新型	2020.03.10	中国
气动智能控制终端	ZL202021121064.4	实用新型	2021.01.15	中国
抽真空充氮封罐机构	ZL202021121062.5	实用新型	2021.03.26	中国
多列整理机检重剔除装置	ZL202021121063.X	实用新型	2021.03.26	中国
一种瓶子充填机	ZL202023211196.9	实用新型	2021.10.15	中国
一种磁性分盖机构	ZL202023211508.6	实用新型	2021.10.15	中国
一种粉体灌装充填机构	ZL202120096460.4	实用新型	2021.10.15	中国
一种翻转吹扫固体瓶装除尘清理机	ZL202120492341.0	实用新型	2021.04.13	中国
一种高速压盖机进盖装置	ZL202122307787.4	实用新型	2022.03.08	中国
一种高速压盖机压盖装置	ZL202122313475.4	实用新型	2022.03.08	中国
一种罐体定位装置	ZL202122297259.5	实用新型	2022.03.04	中国
充填系统用防擦壁螺杆装置	ZL202221047080.2	实用新型	2022.10.04	中国
快拆式进罐螺杆装置及充填机	ZL202221033222.X	实用新型	2022.10.04	中国
一种粉末物料智能化拆包投料系统	ZL202221339829.0	实用新型	2023.01.06	中国
一种高帽压盖机	ZL202222340520.X	实用新型	2023.4.25	中国
一种进盖装置	ZL202222335478.2	实用新型	2023.02.07	中国
高帽压盖机构	ZL202222335215.1	实用新型	2023.04.07	中国
一种对合式封口机构	ZL202222778624.9	实用新型	2023.04.07	中国
一种条包机成型机构	ZL202222778641.2	实用新型	2023.04.07	中国
一种与异形包装袋适配的防粘刀裁切装置	ZL202321268862.3	实用新型	2023.10.20	中国

2017年公司项目“全自动铁听包装线”在中国包装联合会获得“中国包装联合会科学技术奖”二等奖，同年“常州市武进区乳品药品包装工程技术研究中心”项目获得第一批科技奖励资金；2021年常州市科技局“基于GMP的智能包装成套设备关键技术研发及产业化”项目科技成果验收；2022年进入常州市首台（套）重大装备拟定名单，2022年常州市乳品保健品药品智能包装工程技术研究中心、2024年常州市工业设计中心和企业技术中心，2024年常州市绿色工厂。荣誉证书图片如下：



主要部门	项目数	共有约200名工作人员
国际关系部	5	14
外交部新闻司	2	16
外交部新闻司	17	30
外交部新闻司	5	44
外交部新闻司	6	47
外交部新闻司	7	97
外交部新闻司	12	150
外交部新闻司	5	41
外交部新闻司	3	35
外交部新闻司	6	—
外交部新闻司	27	450

[illegible][illegible][illegible]

[illegible]

查三編委關於公佈 2022 年度某科書工業設計中心結果
全部通過

第 2 版 2020 年 1 月

2009-10-27 10:45:22 - 4 months 5 weeks 22

根據「[2017年台灣網路使用率調查報告](#)」顯示，台灣網路使用率為92.5%，其中男性使用率為93.2%，女性使用率為91.8%。而根據「[2017年台灣網路使用率調查報告](#)」顯示，台灣網路使用率為92.5%，其中男性使用率為93.2%，女性使用率為91.8%。

[illegible]

常州市工业和信息化局文件

DOI: 10.1002/anie.200700000

市工信局关于公布2024年市级企业
技术中心名单的通知

呂頌卿、區志強(聯繫)編。紫荆經貿發展局。
《根據《香港特別行政區基本法》制定管理辦法》(第三屆制訂)
第(2020) 2009 號和《工作建議書》(建議書, 2024 年廣州香
港企業技術中心申請《關於制定《常規製藥》(2024) 152
號)。聯合企業和, 各藥師(注) 體香。形式製藥。區域製藥,
各藥師。行業企業和藥師。信譽事年經評。弘遠汽車等系統
有評。所有 141 家企業技術中心或誠以香市藥企業技術中心。
各藥師企業。

希望被认定为市级企业技术中心的企业要按照基本思路制定技术中心建设规划, 充分发挥技术中心在提高企业技术创新力

常州市工业和信息化局文件

第 2 版第 1 次印刷 / 2024 年 1 月 10 号

市工信局关于公布 2024 年常州市绿色工厂
(第六批)名单的通知

根据《关于部署2024年常州市绿色工厂（第六批）申报工作的通知》（第23号）（2024）24号，经企业申报，各地审核，我局按照申报数量，专家评审，公示等情况，确定145家企业为2024年常州市绿色工厂（第六批），现将名单予以公示，请相关企业及时做好验收工作。

1. 持续推广绿色信贷水平。各商业银行加强同绿色工厂的推广, 要求贷款企业通过清洁生产审核、能源审计、节能降耗等方式, 进一步采取有效的节能减排措施, 持续推广绿色信贷发展水平, 实行节能减排与信贷联动, 促进节能减排与信贷联动。

[illegible]

150-49

2024年宣城市市属企业公开招聘工作人员公告

序号	关键技术名称	是否涉及核心技术
1	1.1 芯片	否
2	1.2 芯片封装	否
3	1.3 封装材料	否
4	1.4 封装测试	否
5	1.5 封装设备	否
6	1.6 封装工艺	否
7	1.7 封装材料	否
8	1.8 封装材料	否
9	1.9 封装材料	否
10	1.10 封装材料	否
11	1.11 封装材料	否
12	1.12 封装材料	否
13	1.13 封装材料	否
14	1.14 封装材料	否
15	1.15 封装材料	否
16	1.16 封装材料	否
17	1.17 封装材料	否
18	1.18 封装材料	否
19	1.19 封装材料	否
20	1.20 封装材料	否
21	1.21 封装材料	否
22	1.22 封装材料	否
23	1.23 封装材料	否
24	1.24 封装材料	否
25	1.25 封装材料	否
26	1.26 封装材料	否
27	1.27 封装材料	否
28	1.28 封装材料	否
29	1.29 封装材料	否
30	1.30 封装材料	否

[illegible]

公司获得市级以上荣誉有：“江苏省专精特新中小企业”“江苏省瞪羚企业”“高新技术企业”“江苏省民营科技企业”“2022 年创新型中小企业”等。



序号	企业名称	所属行业
1	江苏恒通重工有限公司	机械行业
2	江苏恒通重工有限公司	机械行业
3	江苏恒通重工有限公司	机械行业
4	江苏恒通重工有限公司	机械行业
5	江苏恒通重工有限公司	机械行业
6	江苏恒通重工有限公司	机械行业
7	江苏恒通重工有限公司	机械行业
8	江苏恒通重工有限公司	机械行业
9	江苏恒通重工有限公司	机械行业
10	江苏恒通重工有限公司	机械行业
11	江苏恒通重工有限公司	机械行业
12	江苏恒通重工有限公司	机械行业
13	江苏恒通重工有限公司	机械行业
14	江苏恒通重工有限公司	机械行业
15	江苏恒通重工有限公司	机械行业
16	江苏恒通重工有限公司	机械行业
17	江苏恒通重工有限公司	机械行业
18	江苏恒通重工有限公司	机械行业
19	江苏恒通重工有限公司	机械行业
20	江苏恒通重工有限公司	机械行业

常州市武进区科学技术局文件

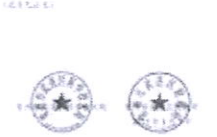
常州市武进区财政局文件

武科发〔2022〕3号

武进区科技局财政局关于下达2022年常州市武进区科技创新专项资金（瞪羚企业和科技型中小企业）奖励的通知

各相关企业：为深入贯彻落实《江苏省科技成果转化条例》和《常州市科技成果转化条例》等有关规定，支持企业科技创新，加大瞪羚企业和科技型中小企业支持力度，根据《常州市武进区科技创新专项资金管理办法》（武科发〔2021〕10号）和《常州市武进区瞪羚企业认定办法》（武科发〔2021〕11号）等有关规定，现将2022年常州市武进区科技创新专项资金（瞪羚企业和科技型中小企业）奖励有关事项通知如下：一、奖励对象：经认定的瞪羚企业和科技型中小企业。二、奖励标准：瞪羚企业按照上年度研发投入总额的1%给予奖励，科技型中小企业按照上年度研发投入总额的0.5%给予奖励。三、申报时间：2022年12月1日至2022年12月31日。四、申报地点：常州市武进区科技创新服务中心。五、其他事项：企业申报时需提供相关证明材料，经审核合格后方可申报。六、联系方式：常州市武进区科技创新服务中心，电话：0519-88888888。七、附件：《常州市武进区瞪羚企业认定办法》、《常州市武进区科技型中小企业认定办法》。

武进区“瞪羚企业”认定标准：企业主营业务收入500万元以上，科技研发投入占营业收入比例5%以上，拥有自主知识产权，产品或服务具有创新性，市场前景广阔，成长速度快，符合国家和地方产业政策要求。认定程序：企业申请、专家评审、公示、认定。认定结果：认定后颁发证书，享受相关政策支持。



（公章）

常州市武进区科技局财政局关于下达2022年常州市武进区科技创新专项资金（瞪羚企业和科技型中小企业）奖励的通知

序号	企业名称	所属行业	研发投入（万元）	奖励金额（万元）
1	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
2	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
3	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
4	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
5	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
6	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
7	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
8	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
9	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
10	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
11	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
12	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
13	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
14	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
15	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
16	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
17	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
18	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
19	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
20	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10

常州市武进区科技局财政局关于下达2022年常州市武进区科技创新专项资金（瞪羚企业和科技型中小企业）奖励的通知

序号	企业名称	所属行业	研发投入（万元）	奖励金额（万元）
1	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
2	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
3	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
4	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
5	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
6	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
7	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
8	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
9	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
10	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
11	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
12	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
13	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
14	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
15	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
16	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
17	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
18	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
19	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
20	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10

序号	企业名称	所属行业	研发投入（万元）	奖励金额（万元）
1	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
2	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
3	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
4	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
5	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
6	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
7	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
8	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
9	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
10	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
11	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
12	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
13	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
14	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
15	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
16	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
17	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
18	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
19	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10
20	江苏恒通重工有限公司	机械行业	100	10



五、信用建设

公司将先进信用管理理念转变为全体员工的共识，增强信用建设的凝聚力和向心力，向社会展示公司的诚信品质。还对照标准，改进提升。严格按照企业信用体系建设的目标任务，全力推进信用管理工作。动员组织全公司员工全面开展信用管理贯标，建立健全公司信用管理体系；围绕公司在生产经营中的守信要求，以销售为起点以点带面，引领广大员工持续扎实开展信用贯标建设。在信用建设体系建设过程中，公司获得了“2023年度江苏省工业企业质量信用 A 级企业”称号。

常州市市场监督管理局文件

曾文惠先生(2002)的研

常州市市场监管局关于公布 2023 年度
江苏省质量信用 A 级企业（常州市）的通知

具體的，以市场监管、案件查處和維護穩定、黨群工作為一
方加強與民衆聯繫以維護穩定，推動市場信用分級及監管
，減少企業信譽風險總量起見，根據《名單制》和《十四五》社會
信用信託管理辦法》，又發布了2021年12月24日《市十五屆
2025年信用名單管理辦法》A類以上企業名單以成下市的權利和
，市信託（2021）14號《轉發 常州市社會信用信託管理辦法的公
布通知》2021年12月24日市信託信用A類以上企業名單，促進自覺自律。
據市信託信託部以及常州市信託信用市場監督局等，市信託信託
局和常州市信託信託信用市場監督局等，現由市信託信託局
以市信託信託信用A類以上企業名單，給予以公佈。

希望各省市县委重视信访工作，认真接待群众来信来访问题。各地政府、有关部门应重视信访工作，努力做好信访接待管理工作。希望各省市县委在信访工作中，始终坚持以民为本，维护社会稳定，做好信访工作，使信访工作成为党和政府联系群众的桥梁和纽带，为构建和谐社会做出积极贡献。

附注: 2015 年度江苏省质量奖 A 类企业 (案例类)



(此件公开发布)

附註

2023 年度江苏省质量信用 A 级企业
(常州市)

[illegible]

序号	地区	企业名称
185	武汉市	武汉市新洲区新洲镇新洲公司
186	武汉市	二沙湖旅游经营有限公司
187	武汉市	武汉市黄陂区汽运总公司
188	武汉市	武汉市汽车客运有限公司
189	武汉市	武汉长江轮渡有限公司
190	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
191	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
192	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
193	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
194	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
195	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
196	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
197	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
198	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
199	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
200	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
201	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
202	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
203	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
204	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
205	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
206	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
207	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
208	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
209	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
210	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司
211	武汉市	武汉市城市公共交通有限公司

六、环保节约

1、环境管理

建立专门的管理机构，健全完善环境管理制度并纳入正常管理，记录环保设施的运行数据并建立环保档案。建立和完善环境污染事故应急预案，并定期组织演练。对重要环境因素和不可接收危险源点进行重点管控，遵纪守法，全年无安全、环保事故的发生。

2、资源节约与综合利用

公司严格贯彻执行国家、政府有关节能的方针政策、法律法规、节能技术监督的各项规程、条例、规章制度，开展科学节能管理，分层次开展能源节约工作。公司加强生产技术和设备管理，充分利用好各种资源、能源，提高原材料、能源利用率。在废物综合利用方面，贯彻资源的减量化、再利用、资源化的循环经济理念，建立起“资源—生产—产品—消费—废弃物再利用”的循环经济体系。

七、安全生产

1、安全生产管理

公司本着“安全第一，预防为主”的安全生产方针。逐步推行现代安全管理，重视员工在作业中的安全和健康，成立有公司安全生产领导小组、明确有安全归口管理部门、配备有专职安全管理人员，公司安全生产管理网络健全，职能部门职责明确，各级安全生产责任制、安全生产管理制度完善。

2、安全生产投入

公司根据国家法律法规要求制定并严格执行安全生产预算，制定应急预案并进行演练，组织实施安全改善项目。每年投入资金为员工提供所需要的安全资源，包括个人防护设备、劳动防护用品等，以预防职业伤害、疾病和事故，以及紧急情况处理。按着“加强管控、防范盗窃、人车分离”安全防范要求，为保护企业财产安全、保护员工切身利益，维护企业正常

经营管理秩序提供了技术保障，提升了企业安全管理水平。

3、安全生产教育和培训

员工是企业最宝贵的财富，企业的发展离不开员工，我公司一直以来都把安全生产、职工劳动保护工作当作一切工作中的重中之重，切实维护职工的生命安全和职业健康。公司积极开展安全生产教育活动，广泛宣传安全生产知识，提升员工安全生产意识，引导员工树立正确的安全价值观，严格遵守安全行为规范。以“安全隐患排查与治理”为主线，不断夯实安全基础，深入开展隐患排查治理和安全督查工作，宣传安全生产方针政策，合理部署、整体推进，使安全生产管理深入人心，进一步提高全体干部职工的安全意识和责任意识，形成“安全生产，以人为本”的共识。

八、员工

1、劳动合同与薪酬

公司坚持以人为本，注重多方面推动员工职业发展，努力创造条件、创新机制，搭建员工职业和事业发展平台，推动员工与公司的共同发展。

公司把全面履行《劳动法》、《劳动合同法》看作是公司全面履行社会责任的重要组成部分，坚持将劳动关系管理纳入企业的战略管理，着力构建劳动关系和谐企业。

公司严格遵守、全面贯彻《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，遵循合法、公平、平等自愿的原则与员工签订书面劳动合同，依法进行劳动合同的履行、变更、解除和终止。公司制定公平合理的薪酬制度，按时足额支付员工薪酬，并针对不同的岗位性质提供一定的津贴、补贴或年终奖励基金。遵循企业经营效益与员工收入同步提升的原则，根据企业年度经营目标，结合本市颁布的工资增长指导线，比照同行业人工成本和劳动力市场工资指导价位，确定年度平均工资增长幅度。因生产经营需要，安排加班需征得员工同意，按国家劳动法律法规支付相关报酬。

2、社会保障

公司依法为员工按时足额缴纳养老金、失业保险金、医疗保险金等社会保险。

3、员工福利

对员工的责任是让全体员工安全工作、快乐生活，体现的是“员工关怀”的企业文化。为丰富员工的业余生活，公司也组织策划了各类型活动，如员工年会、员工表彰大会及幸运抽奖、女生节下午茶聚会等。

为了更好地服务于职工，公司在端午节、中秋节和春节等传统节日均会发放节日慰问品；高温夏日，会对员工发放防暑降温药品，以及配置冷风扇、冰饮料、绿豆汤、降温冰块等防暑降温措施。通过一系列活动的开展，让员工充分感受到公司的人文关怀，让“以厂为家”的观念深入员工心中。通过先进集体、先进班组和优秀标兵的评选表彰活动，宣传员工的优秀事迹，弘扬员工身上所体现的敬业精神，并通过精神、理念、传统等无形的因素，陶冶员工的情操，培养员工群体意识和良好的共同习俗和道德风尚。





4、职业健康安全

公司建立了 GBT-45001-2020 职业健康安全体系。关注员工身心健康，每年安排进行厂区职业健康环境因素检测。针对检测结果进一步完善防护措施。公司每 2 年为员工安排健康体检和特殊工种专项健康体检，及时关心员工的身体健康状况。

5、民主管理

公司依法建立健全工会组织，维护员工权益。支持工会依法开展各项活动，定期和工会沟通，积极回应工会及其代表所投送的报告、建议及意见书等。工会主席参与涉及员工切身利益的规章制度的编制和讨论，并通过员工（代表）大会等途径审议确定。建立工资集体协商机制，针对相关的重大事项，如：工资调整机制、奖励性工资、加班工资、最低工资水平等进行平等协商；在各项涉及员工利益的改革措施出台前，坚持召开员工代表大会以投票表决的形式予以通过后实施。公司全力支持员工参加工会，鼓励员工多途径参与民主管理。如：职代会制度，领导干部民主评议、员工申诉、总经理意见箱等。公司成立由党支部、工会和员工代表三方组成的劳动纠纷调解委员会，建立劳动纠纷调解的处理程序。

6、员工培训和发展

开展全方位、多层次、系统性的教育培训。公司将培训内容分为学历培训、入职培训、专业培训、管理培训四种，将培训形式分为公开课、内

部培训、实操培训和证书培训四种。针对制造现场人员，对不同的职位开展一系列活动和培训，如安全生产培训、班组长培训、岗位技能培训、学历培训等等。

公司每年定期委派技术、管理骨干参加外部的各种技能培训，使他们精益求精、提升自我、增长见识。

九、社会责任

公司在致力于自身发展的同时，还要积极主动地履行社会责任，以更具社会责任感的组织行为增强其竞争优势，致力于成为卓越的企业公民。公司在致力于打造优秀企业的同时，更注重回馈社会；在创造企业经济价值的同时，也努力创造社会价值。

1、公共责任

(1) 识别公司产品、服务和运营对社会的影响并加以控制

公司通过公众反馈信息的收集、整理与分析，识别出公司产品、服务和运营可能对社会造成的影响，为公司主动对产品及生产安全、能源资源消耗和公共卫生等进行管理和控制提供支持。公司注重和关心公众所密切关注的公共问题，并把分析预测和收集到的危险信号数据，运用在产品、服务和运输的改进之中，将产品安全、安全生产、公共卫生、能源资源消耗、环境污染几方面问题纳入可控范围内。

(2) 确立关键风险过程，排除各方面隐忧

公司准确把握法规、标准、政策走向及公众关注焦点，通过行业协会信息收集、专业研究机构咨询、开展公众调查等方法，组织分析论证，听取政府机构和行业专家的意见建议，得出目前公众关注主要是产品安全、节能降耗、环保三方面问题。面对关键风险，公司积极作出反应，排除各方面隐忧。

(3) 识别评估风险，在合法合规的前提下持续提升

为了更加全面地识别和获取满足法律法规的要求，公司采取了多种措

施，应对上述多个环节可能存在的问题。

公司每年进行管理评审，责任部门对安全环境相关因素管控提交总结报告，综合管理部对公司满足法律法规情况提交总结报告，报告交由公司中层以上进行评审，并提出改进的意见，由总经办跟进改进的落实情况。

公司根据国家相关法律法规要求，在安全、环境、质量和节能等方面，制定了更为全面的操作规程。测量方法上，结合了自检自测、社会监督测量、第三方测量，在符合国家法规和行业标准的同时，以高标准加以控制。

2、道德行为

（1）严格遵守诚信准则，构建组织信用体系

公司领导层十分注重法律法规的宣传教育工作，恪守经营道德，倡导“先做人，后做事”。公司要求所有的员工：做好本职工作的前提是，我们每个人都是一个讲道德、守信用的公民，要求公司的产品在实现过程中的各个环节是环保节能的，我们的人员在日常各个岗位上的行为是讲道德守信用的，任何时候不做腐败不道德行为的接收者，更不能做腐败不道德行为的发起者，任何个人一旦发现有不道德不守信的行为，均进行相应的处分。

公司突出领导干部在道德规范方面的模范带头作用，要求所有领导干部在工作和生活中遵守道德的规范，并鼓励广大员工通过公司的各种平台对公司各层级人员的言行及廉政情况予以监督。

公司通过事务公开透明来形成良好的道德规范氛围；同时，向广大供应商明确公司在规范方面的立场和要求，通过外部压力来促使内部员工干部遵守道德规范的要求。

（2）规范道德行为，体现核心价值观

重合同、守信用、讲道德、守法纪，为消费者提供高品质产品和服务是衡量企业道德水准的基本尺度。制定领导干部廉洁从业若干规定，以提高中层领导的道德及管理水平。